



菜の花

第2484回 例会 令和6年3月12日

点 鐘 … 飯田 貴之 会長

ロータリーソング … 我等の生業

来訪ロータリアン紹介

… 親睦活動・家族委員会

会長挨拶 … 飯田 貴之 会長

御祝披露 … 飯田 貴之 会長

誕生祝 … なし

結婚記念日 … なし

入会記念日 … なし

幹事報告 … 大木 啓嗣 幹事

ニコニコBOX … 親睦活動・家族委員会

卓話

『地域で支える子育て支援』

銚子市ファミリー・サポート・センター」

社会福祉法人 銚子市社会福祉協議会

福森 秀子 氏

出席報告 … 出席・プログラム委員会

3月19日(火) → 3月17日(日)

I. Mを例会に振替

次回のプログラム (令和6年3月26日)

卓話

「未定」

銚子公証役場 公証人 岩本 尚文 氏

第9回定例理事会 (例会終了後)

お食事「常鮨 (にぎり)」



CREATE HOPE
in the WORLD

CREATE HOPE in the WORLD

世界に希望を生み出そう

2023-2024 年度 RI 会長 ゴードン R. マッキナリー

第 2483 回例会(令和 6 年 3 月 5 日)

会長挨拶

飯田 貴之

農林水産物、成田で飛躍 千葉県、輸出額 225 億円目標 ワンストップ・鮮度強み 高付加価値、富裕層狙う

千葉県は成田空港を持つ利点などをいかして農林水産物の輸出に力を入れる。輸出額を 20 年の 138 億円から 25 年には 225 億円に増やす目標を掲げる。重点品目としてサツマイモやナシなど、有望品目としてコメやメロン、イチゴなどを選んだ。付加価値の高い農林水産物を海外の富裕層にもアピールし、販路拡大を図る。

千葉市緑区にあるイチゴ観光農園「横田ファーム」。立ち並ぶビニールハウスの中に入ると甘いイチゴの香りが漂ってくる。今年も千葉県内でイチゴ狩りのシーズンが始まった。同園はイチゴ狩りのほか、タイやマレーシア、シンガポール、ドバイなどに向けてイチゴの輸出も行う。運営する横田文人さんは「日本のイチゴは甘くて味と色が濃くて海外の富裕層の間で人気がある」と話す。特にタイで日本のイチゴ人気が高まっており、ミシュラン星の店舗や五つ星のホテルでも取り扱っている。今シーズンは 200 万円ほどの海外売り上げを目指す。

イチゴ輸出のライバルは韓国だが、国内では福岡や栃木、静岡など先行して輸出に取り組む県とも競合する。「価格競争は本末転倒だ。どれだけ特長が出せるか、生産者のファンになってもらうかがカギ」と横田さん。海外の売り場ではイチゴの商品とともに、横田さんや農園の写真も掲示して生産者の顔がわかるようにしている。リピーターも増えてきているという。

成田空港に近いことも輸出の競争力アップになる。日本で初めて「ワンストップ輸出拠点機能」を備える成田市場も隣接する。ワンストップの特徴はこれまで空港で行っていた動物・植物検疫などの輸出手続きや通関が市場内で完結できる点だ。

横田さんは「他県ではイチゴを早めに摘んで船便で輸送している。千葉県は取れたての状態ですぐ空輸できるのが強みで、回転もよくなる」と話す。

横田さんの農園からイチゴを買い取って輸出しているのが食育ネット(千葉市)だ。横田さんと食育ネットは次なる輸出先として台湾を検討している。ただ、台湾は残留農薬検査が厳しく、検査が不合格だった日本の一部業者に対して輸入停止の制限を設けるなどしている。残留農薬検査は費用がかかるため踏み切れない業者も多いという。

横田さんの農園では今シーズン、県の補助金などを活用し、台湾に輸出できる青果物かどうかの検査を受ける。横田さんと食育ネットは検査をクリアすれば台湾へ出荷する計画だ。

食育ネットでは、横田さんの農園分も含め、24 年以内にイチゴやメロン、ナシ、サツマイモ、コメなどで 2000 万円の輸出額の達成を目標にしている。

県も農林水産物の輸出体制について本腰を入れ始めた。熊谷俊人知事は 23 年 11 月に台湾を訪問し、農水産物の検査撤廃などを働きかけた。農林水産関係者らを集めた「千葉県産農林水産物輸出活性化検討会議」も設置した。24 年度からは県産農林水産物のブランディング推進に向け、担当課の名称を「流通販売課」から「販売輸出戦略課」に改める。

県産農林水産物の輸出額は冷凍水産物が 6 割を占めている。ただ海水温の変化により、マサバ(寒鰯)などの来遊量が低水準で水揚げ量が減少するなど課題も多く、輸出品目を増やしたい考えがある。

輸出に先駆けて、成田空港を訪れるインバウンド向けに県産農林水産物を使った商品を食べてもらおうなど取り組みも進め

ている。県産ナシを使ったお菓子と、サバサンドイッチの販路拡大のためクラウドファンディング(CF)を 2 月末まで実施。今後、成田空港の土産物店などでの販売を予定する。

千葉県は大消費地東京に隣接し、海外輸出への必要性を感じていない農家も多いという。国内市場は人口減少などを背景に縮小が予想される一方、海外の食市場は成長が見込まれる。海外の富裕層に付加価値をアピールできれば国内より高値で販売できる可能性も高い。

既に農業の担い手不足は深刻で、売り上げアップと海外販路の確保が急務となっている。横田ファームの横田さんは「海外への販路を我々世代が確立できれば、若い人が農業に参入しやすくなるのではないかと期待している。」

私の感想、近く成田空港使ったビジネスが銚子の企業も生かせると思います。

経営者 100 の言葉

「仕事は諦めてはいけぬ。最後のひと押しが賛否を決める。」
市村 清(リコー創業者)

幹事報告

1・ガバナー事務所より

- ・「ロータリー囲碁同好会 5/18-19 台湾国際大会案内状」
- ・財団室 NEWS 2024 年 3 月号
- ・2024-25 年度地区補助金申請についてご連絡
- ・2024 年 3 月 | 水と衛生月間
- ・バギオだより第 101 号の送付
- ・ポーランド大使館ウクライナ支援のタベゴ案内 受領

2・例会のお知らせ

八日市場 RC より

3/5(火) 点鐘 12:30 「旭市商工会館」 G 公式訪問の為
3/26(火) 休会 定款により 受領

佐原香取 RC より

3/11(月)→3/9(土) 点鐘 14:00 IM

3/25(月) 点鐘 19:00 移動例会兼炉辺会議 受領

☆会報受領 銚子 RC

卓 話

「銚子地域の労働市場について」

銚子公共職業安定所 所長 香取 忠良 氏

皆様 こんにちは
ハローワーク銚子の
香取でございます。
この度は、卓話として
講和の機会をいただき
まして、ありがとうございます。
また、銚子東ロータリー
クラブの会員の皆様



におかれましては、日頃から当所の各種雇用対策に関する業務運営につきまして、格別の御理解と御協力を賜り、この場をお借りし厚く御礼申し上げます。

さて、本日のテーマは「銚子地域の労働市場」についてとなりますが、現在、私たちの日常に目を向けますと、コロナ禍からの社会経済活動の正常化が進みつつある中、当所の職業相談窓口ではアクリル板の撤去を行い、より相談しやすい環境となっております。千葉県内の雇用失業情勢について、千葉県労働局が 3 月 1 日に記者発表した「千葉県内の雇用失業情勢」をご紹介します

せていただきます。

令和6年1月の千葉県平均の有効求人倍率(求人数/求職者数)は、0.95倍となっております。この、0.95倍という数字の意味は、職を求める求職者の数よりも、働く人を求める求人の数のほうが「若干」少ない労働市場の状況にあるということとなります。千葉県全体として、求人増加が本調子になってきたとは言えない状況です。コロナ禍を経て、その後、行動制限の一部解除や海外渡航・入国規制の緩和などもあり、令和4年度の有効求人倍率は1.00倍となりまして、経済の回復とともに、求人募集活動も回復してきました。しかしながら、令和5年10月に0.99倍となり、1倍台を下回る月が5か月続いております。

そうした経過によりまして、先の記者発表において、千葉労働局長から「県内の雇用情勢は、持ち直しの動きに弱さがみられる。物価上昇等が雇用と与える影響に留意する必要がある。」との判断が示されております。

本題であります「銚子地域の労働市場」の状況についてですが、ハローワーク銚子における令和6年1月の有効求人倍率は、0.94倍であり、千葉県平均を0.01ポイント下回っており、労働市場の持ち直しの動きも弱含みな状況にあります。団体での旅行や飲食(宴会)は戻ってきていないとの声も聞かれます。

「銚子地域の労働市場」の状況について、具体的に御説明をさせていただきます。お配りさせていただきました、「令和6年1月分求人・求職状況」を御覧ください。ここに表記されている内容は、臨時的なものを除いた常用雇用に関する分析資料となります。

最初のページの求人求職状況の推移(常用3か月以上の雇用期間)有効求職者数(青棒グラフ)は、前月比でフルタイムは2.7%増、パートタイムは3.1%減となりました。一方、有効求人数(赤棒グラフ)は、前月比でフルタイム1.2%増、パートタイムも1.5%増と、ともに微増となりました。常用合計全体では、有効求職者数(青棒グラフ)は、前月比で0.3%増、有効求人数も1.3%増とともに微増となりました。常用雇用に関する有効求人倍率は、有効求職者数及び有効求人数がともに増加しましたが、有効求人数の増加幅が、有効求職者数の増加幅を上回ったため、0.01ポイント改善いたしました。

次のページの「年齢別 常用求人・求職状況」を御覧ください。フルタイムでは、29歳以下の有効求職者数は233人(20.3%)となっております。60歳以上の有効求職者数は172人(15.0%)となっております。パートタイムでは、29歳以下の有効求職者数は76人(9.7%)となっております。60歳以上の有効求職者数は329人(42.1%)となっております。

常用全体の有効求職者数(約2,000人弱)のうち、29歳以下は309人(16.0%)、60歳以上は501人(25.9%)となっております。ハローワークを利用する求職者の4人に1人が60歳以上ということになります。いわゆる、少子高齢化による人口減少は構造的なものであり、労働力人口の減少により、若い年齢層の人材確保は、これまで以上に厳しくなっていくものと見込まれます。今一度、意欲と能力のある高齢者の活用について、勤務中の方の継続雇用とお仕事探し中の方の採用を御検討いただきたいと思います。

次に、「職業別 常用求人・求職状況」を御覧ください。この棒グラフは、どの職種を希望している方が多いか、または、どの職種ではお仕事探しの方が少ないかを表しています。

まず、管理・専門・技術職の職種は求人数に対して圧倒的に求職者数のほうが少ないです。また、サービスの職種も求職者のほうが少ないです。この職種のうち、特に医療・看護・介護・保育士などで求職者数が少ない状態にあります。この状態を、「雇用

における職種間のミスマッチ」といいます。活動中の求職者数が約2,000人おりますが、この「ミスマッチ」があるから、なかなかお応募者が来ないということになる訳です。

一方、求人数に対して求職者数のほうが多い職種は、事務職です。他には輸送・機械運転の職種があります。また、運搬・清掃・包装等のいわゆる軽作業の職種では求職者数のほうが多くなっています。求職者としては、公共職業訓練を受けて他の職種や業種へ転職する努力が必要となることもあります。

お仕事探しの方は、多少遠方の会社でも賃金の高い会社を選ぶ傾向は以前から見受けられましたが、最近、求職者は求人票の「どこ」を見て応募先を検討しているかということについて少しお話をします。

実は、求職者は高い賃金の求人条件を一番重視しているかと言いますと、必ずしもそうとは言えません。

「フルタイム求人条件を見直してみませんか？」という資料の円グラフを御覧ください。これは、ハローワーク銚子において、当所で受理したフルタイム求人のうち、採用いただいた(また、就職となった)求人の条件を、わかりやすく円グラフで表した内容となります。ポイントは、以下の6事項となります。

1. フルタイムの場合、正社員が83%、月給制が75%と正社員かつ月給制の採用が多くなっています。企業は生産性向上と人材の定着を求め、求職者は、雇用の安定を求めていると言えます。
2. 年間休日は、105日から119日が49%と半分を占め、105日以上が全体の74%となっております。
3. 週休日については、毎週週休二日制が39%、その他も56%となり、毎週週休二日でないにしても同等程度の休みが取れることが多いようです。
4. 残業に関しましては、「なし」が36%、「10時間未満」が24%で合わせて6割、「20時間未満」の23%を加えると、1か月あたりの残業20時間未満が8割を超えています。
5. 通勤手当については、9割以上が支給ありとなっております。このうち「上限なし」も12%あります。
6. 求人募集に対して、応募者があった場合に「面接のみ」で採用に至ったものが75%で採用した。4件のうち3件は「面接のみ」で採用となっております。書類選考を経ての採用は4件に1件です。

お仕事探しの方は、書類選考から始まる採用選考の求人を敬遠する傾向が見受けられます。現在、企業におきまして人手不足で恒常的に求人募集をされている場合には、この資料を参考として、少し御検討していただく余地があるかもしれません。

求職者が求人を選択する際は、「労働環境」、「働き方」を重視する傾向にあります。特に、バブル期以降に生まれたZ世代の若者は、「働き方＝ワークライフバランス」を重視しているようです。以前、新規学卒者の生徒・学生を採用できた企業も、最近では採用できなくなってきたとの声も聞かれます。企業の皆様が若い人材を確保したいお考えは、十分に理解しております。人材の育成には時間がかかること、将来に渡って会社で活躍してもらいたいこと等を考えますと、なるべく若い年齢層の人材を確保したいと思います。

しかしながら、人口減少社会は、労働力人口も減少する社会です。必要な人材の確保を御検討いただく場合には、若い年齢層だけでなく、高齢者、女性、障害者、外国人なども含めて、幅広く御検討をいただきますようお願いいたします。

当所といたしましても、国が運営する労働力需給調整機関と

して、地域のニーズを的確にとらえ、担当者制による職業相談や合同企業面接会など、効果的な業務運営により、その役割を果たしていく所存です。

ここで、当所の雇用指導官の渡邊より助成金の御説明をさせていただきます。企業の皆様におかれましては、助成金を活用していただき、「人材育成」に取り組みつつ、「人件費コスト負担の軽減」を図っていただけるという内容となります。

現在、広く周知させていただいている助成金は、「人材開発助成金」と「キャリアアップ助成金」です。

「人材開発助成金」については、サブスクリプション定額制訓練(オンラインの定額受け放題サービスで効率的に訓練を受けさせたい。)も助成の対象となります。

「キャリアアップ助成金」については、労働者を新たに社会保険に加入させるとともに、収入を増加させる取り組みを行った事業主に助成されます。いわゆる「年収の壁」対策として御活用いただき、人手不足の解消にお役立てください。(お問合せ先:ハローワーク銚子 TEL0479-22-7406 雇用指導官)

企業に御利用いただける助成金のポイントを二つ申し上げます。一つ目のポイントは、財源は企業様にかけられている雇用保険料であるということです。雇用保険料は、労働者と折半が基本ですが、雇用保険二事業分(助成金分)として、例えば10万円のお給料を支払う場合に、事業主は350円多く雇用保険料をかけていただいております(料率3.5/1000)

二つ目のポイントは、助成金は貸付ではありませんので、国に返していただく必要はないということです。

「労働条件」や「労働環境」の改善のために、是非、御活用していただき、皆様の企業の「働き方改革」に役立てていただきたいと思います。

最後に「ハローワーク」という愛称について、ご紹介させていただきます。平成元年度に全国に「公共職業安定所」の愛称を募集し、4,161点の応募があり、「ハローワーク」と決まりました。

「ハローワークの意味」としましては、「ハロー」という挨拶のことに、出会いを大切にする職業安定行政の精神をこめた愛称の趣旨となっており、「人と人」、「人とお仕事」のつながりを表したものとなっております。「人とお仕事」のつながりで申しますと、当所の令和5年4月から令和6年1月までの10か月間の職業紹介件数は4,081件となり、そのうち、就職件数は1,388件となりました。多くの企業に「人」をつなぐことができました。

結びにあたり、今後とも皆様方の御支援と御協力をいただきながら、この銚子地域の雇用の安定に向け各種の雇用対策・人材確保対策に積極的に取り組んでまいります。よろしくお願いいたします。



雇用指導官 渡邊 和也 氏

会員企業の皆様の御発展を心よりお祈り申し上げまして、私からのお話を終了とさせていただきます。
御清聴いただきありがとうございました。

ロータリーの特別月間 3月 水と衛生月間

新入会員紹介

令和6年3月5日入会

根本 実 会員

事業所名: 根本司法書士事務所

役 職: 司法書士

職業分類: 司法書士

所属委員会:

親睦活動・家族委員会

カウンセラー: 石毛園子会員・藤崎一成会員



前回の例会(3/5)報告

点 鐘 飯田 貴之 会長

出席報告

会員総数 28 名 出席規定除外数 3 名

出席者 19 名 出席率 76.00 %

2月20日 確定出席率 72.00 %

来訪ロータリアン なし

欠席者 6名

メークアップ

網中君 藤崎君 (3/5八日市場・旭RC)

スモールコイン BOX

小 計 ￥ 1,900-

累 計 ￥ 41,090-

ニコニコBOX

累 計 ￥189,000-

銚子東ロータリークラブ

銚子市三軒町19番地の4 銚子商工会館4階 TEL0479(23)0750 FAX0479(25)8789

メール c-higashirc@tcs-net.ne.jp URL <http://www.tcs-net.ne.jp/~rc>

例会日時及会場 毎週火曜日 12時30分点鐘 銚子商工会館5階大会議室

会長 飯田貴之 副会長 石毛園子 幹事 大木啓嗣

クラブ広報・会報委員会 藤崎一成・杉浦 武・宮内 博

表紙題字 網中喜一郎初代会長

R. I 第2790地区

ほととぎす 銚子は国の とっばずれ

古 帳 庵

江戸小網町の豪商鈴木金兵衛夫婦(古帳庵 古帳女)が銚子に遊んだときに泳んだもので、この碑は圓福(円福)寺に現存する。